

2016 年度述职报告

力学与土木工程学院党委书记 吕恒林

力学与土木工程学院党委现设 34 个党支部，其中教职工党支部 9 个，研究生党支部 18 个，本科生党支部 7 个；现有党员 562 名，其中教职工党员 141 名，学生党员 420 名，挂靠党员 1 名。一年来，学院党委在学校党委的正确领导下，深入学习贯彻党章党规、习近平总书记系列重要讲话精神，以科学发展观为指导，积极深入开展“两学一做”学习教育活动，巩固党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动成果，坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”，充分发挥了党委的政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，推进了学院跨越式发展。

一、认真履行抓党建主体责任，严把政治关

学院党委一直严格履行抓党建主体责任，一直坚持用“三会”制度进行民主决策，认真组织开好党政联席会、党委会、教职工代表大会，把“三重一大”集体决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本制度。凡涉及职称晋升、聘任、考核、超业绩津贴、奖励、大额资金使用等关系广大师生切身利益的制度和执行均采用民主集中制原则，上会集体研究决定。新班子到任后，分别在 11 月 27 日和 12 月 6、16、21、28 日主持召开了 5 次党政联席会，结合《力学与建筑工程学院党政联席会议事规则》、《“三重一大”制度实施细则》和《“三重一大”决策事项清单》，向新任班子成员明确了“三重一大”主要决策的内容，组织程序、纪律要求等，新老班子成员深入交流，带领班子成员积极谋划学院未来发展之路。2016 年获得 2012-2015 年学院领导班子考核优秀，党委书记吕恒林、院长靖洪文个人考核优秀。

以“三严三实”、“两学一做”教育活动为抓手，坚持每月召开一次教职工和学生党支部书记例会，了解基层党支部的工作状态和环境，指导督促党支部工作。党委始终把管干部原则贯穿和体现在选人用人全过程，发挥党委在干部选拔任用工作中的主体地位和主导作用，认真落实习近平总书记提出的好干部标准和“三严三实”要求；将教师队伍建设放在事关学院发展全局的战略位置，作为“一把手工程”来抓，纳入领导班子工作目标责任制。完善师资队伍建设工作领导决策考核和激励等机制，充分发挥党委在师资队伍建设中总揽全局的作用。

二、努力做好党建第一责任人，发挥引领示范作用

作为学院党委一把手，坚持每月主持召开中心组学习讨论会、党委扩大会、党支部书记例会，围绕学院中心工作抓党建，带领党委研究制定学院工作计划，形成由我负总责，党员领导干部联系对应党支部督促抓，党支部书记具体抓，一级抓一级，层层抓落实的党建工作

格局。2016 年全年召开党委（扩大）会 16 次，党建工作研讨会 2 次，面向全院教师和学生党员讲授了 5 次专题党课，先后与 10 余名支部书记、委员个别谈话，用心倾听师生员工的呼声和愿望，与基层干部一起聊、一起想，一起干，加强调研指导督导，解决好影响师生切身利益的重点突出问题。

新班子到任后，主持召开党政联席会议，明确班子成员工作分工，签订岗位职责，同时结合党风廉政建设责任制分工，从选拔好干部、坚决纠正损害群众利益行为、强化对权力运行的制约和监督、加强班子自身建设、做好分管办公室和系所反腐倡廉宣传教育工作等 6 个方面落实党风廉政建设主体责任，要求班子成员切实履行“一岗双责”。每位班子成员对应以上六方面主体责任内容重点落实的工作任务，例如叶继红院长到岗后，先后与 9 个系所和办公室进行调研座谈，听取系所及个人意见和建议，指导系所发展；杨圣奇副院长到岗后召开研究生学术道德诚信讲座；张庆春副书记深入学生宿舍，进行宿舍安全检查，指导学生党建工作等。

通过讲授党课的形式，组织全体党员学习《院（系）级单位党组织工作基本规范（试行）》、《党支部工作基本规范（试行）》，并将两个规范作为党委和党支部开展工作的基本标准；利用党政联席会议、党委会、支部书记例会、全院大会等渠道，带领广大教职工和领导干部反复学习《党员领导干部廉洁自律规范》、《党员廉洁自律规范》，组织查找防控领导干部和教职工在管理、教学、科研等工作中的廉政风险点。对领导干部提出对所负责的专项基金和学院的行政经费一定要严把使用关，坚决做到使用公开透明，严格遵守八项规定和六个严禁。要求领导干部以自己的行动做到 4 个决不：决不参加无关的接待和宴请；决不因私公款用车、出差和花学院一分钱；杜绝一切不正之风，一律谢绝家长学生到家里拜访，决不收受学生（家长）一分钱（礼品）；决不和教师争抢科研项目和其他资源。2012 年以来，党委连续 3 次获得校级及以上先进党委称号。

三、全面推进“两学一做”学习教育活动，推动从严治党

院党委 2016 年 4 月开始全面推进“两学一做”学习教育活动，巩固群众路线教育和“三严三实”教育成果，将全面从严治党延伸至每名党员。制定《力建学院开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》，成立了学院“两学一做”学习教育领导小组和督导组，本人担任组长，开通了学习教育专题网站，为每个支部和党员配发了专用学习记录本，2016 年 4 月 27 日召开全院“两学一做”学习教育动员部署会，共整理印制 3 本学习资料。按照学校党委要求，完成了四个阶段学习讨论。

第一阶段：2016 年 4 月底前后，以“讲政治、有信念”为主要内容，组织编印学习材料（二），2016 年 5 月 11 日，组织召开“两学一做”专题学习研讨会，结合工程管理专业教育评估，突出强调“两学一做”基础在学，关键在做；5 月 19 日结合学院“十三五规划”制定

对第一阶段进行总结推进“两学一做”学习教育活动；6月5日为全体学生党员作“学党规党章，学系列讲话，践行社会主义核心价值观，做合格学生党员”专题党课；6月7日号召开开展“讲政治、有信念”专题学习讨论；组织全体学生党员手抄党章。

第二阶段：2016年6月底前，以“讲规矩、有纪律”为主要内容，组织编印学习材料（三），5月31日戎辉副书记为毕业班党员作“两学一做”学习教育专题报告，强调离校前的纪律工作，要求党员带头树标杆；6月8日学院已退休的李金荣老书记、本人以学院发展史上的老教师、老教授的事迹为基础，为全院青年教职工讲授专题党课，阐释学院精神的传承；6月19日指导党员工作站看展全体党员“两学一做”知识竞赛；6月30日参加校党委中心组（扩大）纪念建党95周年暨“两学一做”现场集中学习活动，重温入党誓词；7月4日组织召开习近平总书记七一重要讲话及“讲规矩、有纪律”学习讨论会；7月8日组织召开党政工作研讨会，对假期“两学一做”教育活动进行安排布置。

第三阶段：2016年9月底前，以“讲道德、有品行”为主要内容，8月31日组织召开新学期“两学一做”学习教育工作部署会，汇报假期工作，布置新学期任务。暑假期间所有师生党员按要求学习并提交学习心得，并结合社会实践、实习开展“两学一做”实践活动，如2013级工力工管党支部“走一个红色景点，访一位革命前辈，写一份心得体会”；9月18日组织召开“两学一做”学习教育进展自查及集中督查布置会，对照《基层党支部开展“两学一做”学习教育情况评价表》，全面开展查漏补缺；10月21日组织中心组收看纪念长征胜利80周年大会及“讲道德、有品行”学习讨论会，教职工、学生党支部也积极开展“讲道德、有品行”学习讨论会。2013级城市地下党支部举行“有道德、讲品行”主题党日。开展“领导干部立家规，共产党员正家风”活动，统一报送了领导干部、党员家规家风。

第四阶段：2016年11月底前，以“讲奉献、有作为”为主要内容，编印学习材料（四），11月2日主持召开学生党建工作研讨会议，对学工干部奉献意识，作为精神提出要求；11月4日组织集中学习党的十八届六中全会精神，对换届期间保证各项工作平稳过渡、稳中有进提出了具体要求；12月14日主持召开党委扩大会议，结合《习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话》和《省委书记李强在中共江苏省第十三次代表大会上的讲话》开展“讲奉献、有作为”专题研讨；12月14日组织召开2015-2016学年度本科生“星级班集体”表彰大会，表彰在上一学年表现优异的班集体；12月18日为全院党员讲授“学党规党章，学系列讲话，做合格学生党员”的党课；12月22日主持召开了党政联系扩大会议，带领广大领导干部学习了《习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话》；1月4日将主持召开全体教职工大会，将习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神传达到每位教职工。

按照党委统一部署，督促做好党组织关系、党员违纪违法情况、党组织按期换届和党费

收缴的“四个排查”，2016年1月学院成立自己负总负责、党委副书记和组织员分管、辅导员具体执行的党组织关系排查小组，对学院党员组织关系进行彻底排查，如博士生陈中伟、本科生张馨予两名党员已出国但组织关系未转出，联系上本人后经个人申请、学院审核、学校审批程序，陈中伟退党处理，张馨予暂时挂靠学校；学生党员工作站纪检部负责党员的考核，2016年未发生党员违纪违法现象。2016年1月完成教职工党支部、学生党支部换届；已建筑学专业划分至艺术学院为契机，本人亲自指导党员工作站、学生党支部、团学组织进行重新换届，选优配强基层组织干部；根据学校党委要求，认真落实党费收缴工作，2016年12月，共收纳党57000余元。

四、从严抓基层党组织建设，发挥战斗堡垒作用

对于基层党组织软弱涣散现象，自己坚持“两手抓”，抓机构设置，抓干部选配。坚持越是情况复杂、基础薄弱的地方，越要健全党的组织、做好党的工作，固本强基，防止“木桶效应”。针对岩土党支部和2013级土木工程学生党支部人数较多，开展活动不便的问题，2016年1月将岩土工程党支部按不同学科方向分为三个党支部，实现了“一个系所一个支部”，将2013级土木工程学生党支部按专业方向分为3个党支部，做到了高年级按专业方向设党支部。2016年11月，对于研究生党员工作站个别干部工作懈怠，自己亲自找相关干部谈话，及时进行更换，选优配强学生干部。对于博士党支部党内政治生活不规范，2016年12月28日主持召开博士生党员专题党课，将博士党支部按照二级学科进行纵向设置，分为3个党支部，便于党支部开展党内政治生活，便于学术交流。

对于党员发展及教育管理，院党委坚持健全党员发展质量保障体制，严格执行党员发展预审和预备党员转正差额答辩制、学生党员满意度测评制，自己亲自参加答辩，并为新党员讲党课。2016年院党委共发展学生党员102人，预备党员转正72人。

规范党内政治生活制度，严格落实“三会一课”等基本组织生活制度。2016年9月学院党委结合徐州市对学校的“两学一做”检查，对学院教职工和学生党支部依据《基层党支部开展“两学一做”学习教育情况评价表》进行全覆盖检查，2016年12月1日党委副书记张庆春检查学生党员工作站，对学生党支部党内政治生活制度执行情况进行检查。

强化基础保障，为学生党建工作提供阵地建设。2016年7月8日，学院党政研讨会上讨论通过批复资金改善本科学生党员工作站，对党员工作站进行重新装饰，更换桌椅。在学院楼设立研究生党员工作站办公室，配齐硬件设施。加强学生党建工作基础建设。

2016年学院党委先后获“江苏省高校优秀共产党员”1人、校先进党支部2个、“优秀党务工作者”1人、“十佳学生党支部书记”1人、“教书育人标兵”1人、“科研攻关标兵”2人、“优秀共产党员”6人、“优秀大学生共产党员”2人。

五、精心谋全局促发展，发挥党委核心作用

始终把发展作为第一要务，贯彻落实学校“三个一流”的发展目标，坚持党政共同负责，科学谋划，落实责任，过程督导，在学院综合改革、教学科研管理和校园安全稳定方面发挥党委的核心作用。

以争创一流师资队伍为目标，针对学院拔尖人才偏少，海外千人没有突破；人才队伍水平、数量、教学科研创新团队与现有学科和平台不适应的问题，学院坚持引培结合的原则，加大“杰青”和“名师”等各类高层次拔尖人才的培育力度，鼓励督促在读博士尽快毕业，快速提高学历和职称层次，不断优化师资队伍结构；继续跟踪“青年教师启航计划”，推行特殊研究型岗位，落实《关于加强青年教师培养条例》等一系列有效措施和制度，集中优势资源，大力培养拔尖创新人才；鼓励教师到国内外著名高校或研究机构访问、进修和培训，加强与国内外同行的联系，提高与国内外同行进行交流的学术和技术能力。2016年引进国家杰出青年基金获得者1人，引进国外优秀博士1人、国内优秀博士1人、师资博士后1人；资助110余人次教师参加国内外各类学术交流会议，3人在国外进行1年以上的访学。

以争创一流学科为目标，针对当前高层次平台少、高水平成果少的问题，学院不断深化国家、省级优势学科平台的内涵建设，发挥高层次优势学科平台的带动引领作用，实现“高层次学术平台—高水平创新团队—高质量研究课题—高显示度学术成果”的螺旋上升和良性循环；加强弱势学科和实验室内涵建设，紧紧抓住“江苏省高校优势学科建设工程二期项目”、“211工程”重点学科建设项目、“985优势学科创新平台项目”2个协同创新平台等建设的契机，逐步加大新兴领域和研究方向的科研项目数、科研成果水平、科研经费等的比例；在政策上尽量向薄弱学科、专业进行倾斜。2016年获得国家科技进步奖2项，国家发明专利优秀奖1项，省级科技进步奖3项，教育部技术发明二等奖1项。新增国家重点研发计划项目课题1项、国家自然科学基金资助8项；土木工程、力学、建筑学和城乡规划学4个一级学科完成了全国第四轮学科评估材料申报工作；工程管理硕士专业学位授权点顺利通过国家专项评估，评估结果为“合格”；建筑学、城乡规划学2个学科顺利通过江苏省硕士学位授权一级学科点评估，评估结果为合格。

以培养一流学生为目标，针对当前高水平教学成果少，学生学风下滑等问题，学院积极推进专业评估和教学团队、课程教材、实践资源等内涵建设，从政策上引导教师潜心教学研究，加大高水平教学成果的产出；加大对第二课堂和大学生科技创新活动的支持力度，通过政策导向，鼓励学生参加各类创新训练计划和各种国家和省级学科竞赛活动，培养学生的创新精神和实践能力；建立每周违纪情况网上通报制度，及时处理和干预旷课、夜不归宿、课堂违规、违规使用电脑等情况，对旷课同学进行严肃处理。2016年获得全国大学生结构设计竞赛一等奖1项（历史性高水平），其他省部级学科竞赛奖励20余项；获得“中国土木工程

学会优秀毕业生”1人，省级专业优秀本科毕业生3人，；江苏省优秀硕士论文1项，江苏省本科优秀毕业设计（论文）一等奖、二等奖各1项。

教职工党支部、学生党支部配合支持系所、班级工作，以争创学习型、创新型、研究型党支部为目标，发挥基层党支部的战斗堡垒作用。2016年党建工作表彰中获校先进党支部2个；2016年暑期社会实践，1个团队获全国大学生社会实践“千校千项”成果遴选最具影响力项目奖（全校仅1个）和“青春矿大年度团队”（全校仅2个），1个团队获江苏省大学生暑期社会实践活动优秀团队奖（全校仅5个），1个团队获江苏省大学生暑期社会实践专项活动优秀团队奖（全校仅1个），团委获“校五四红旗团委”，学院“筑梦”公益组织获江苏省青年志愿服务行动组织奖，院新闻传播中心获“校优秀大学生传媒中心”，学生会获“优秀学生会”。

全院师生党员以两学一做学习教育为契机，教职工党员争做“教学能手、管理标兵、科研尖兵”，学生党员争做“学习之星、自强之星、社会工作之星、科技创新之星”。1人入选2016年度江苏省青蓝工程优秀青年骨干教师，2人入选并入选江苏省“333人才培养工程”第三层次（中青年科学技术带头人）。获得教学贡献奖1人，百佳本科教学教师奖12人，“最受学生欢迎的教师”奖1人，实习教学优秀管理人员1人，获“全国煤炭行业优秀共青团员”1人、“校十佳团支部”1个、“校五四青年标兵”1人、“校魅力团支书”1人。

六、坚持抓师生思想政治教育，打造德才兼备队伍

高度重视思想政治教育工作，以“育人为本、德育为先”的理念加强师生思想政治教育，坚持以党风带教风促学风，打造德才兼备的师生队伍。

通过橱窗、微信公众平台、微博、QQ等多种渠道广泛宣传社会主义核心价值观的基本内容和中华优秀传统文化，并通过开展践行社会主义核心价值观专题党课（2次）、主题班会、暑期社会实践、经典诵读比赛、设立院情院史文化长廊等特色活动深化师生对内容的理解，引导他们弘扬传统文化，践行社会主义核心价值观。学院团委荣获“践行核心价值观，弘扬青春正能量”主题网络文化活动“优秀组织奖”。

每季度例行开展一次师生思想状况调查，在习总书记七一讲话、纪念红军长征胜利80周年讲话和在全国高校思政工作会议上讲话后及时关注了解师生的反映，以更加有针对性、实效性地开展思想政治教育工作。依托关工委平台，发挥老同志“传、帮、带”的作用，2016年6月8日，学院已退休的李金荣老书记、吕恒林书记以学院发展史上的老教师、老教授的事迹为基础，为全院青年教职工讲授专题党课，阐释学院精神的传承。党委书记分别在中心组学习、党外人士座谈会、支部书记例会和学生党课上学习了《习近平在全国高校思想政治工作会议上讲话》，强调思想政治工作的重要性和方式方法。

重视并不断强化学院师德师风建设，通过教职工支部书记例会、全院教职工大会，加强

对教师的思想政治教育及培养，让教师更了解中央、省委的相关精神和工作要求，并把这些要求融合于日常的教学使教师应清醒认识自身的角色和肩负的使命，守牢政治底线、法律底线、道德底线，并将师德表现作为教师考核、岗位聘任、职称晋升、评优奖励的首要标准，实行一票否决制。2016年3月23日学院主持召开的党建与宣传思想工作学习研讨会和2016年12月12日党外人士座谈会，都强调师德师风的重要性。在学风方面，出台《学院“星级班集体”评比实施细则（试行）》，规范课堂考勤和秩序，并加大对旷课违纪同学的处理力度，以在学生中起到警示和督促作用。经过一年的严格执行，学院各年级课堂出勤率显著提升，旷课、早退现象下降，课堂氛围和学习风气有明显提升。2016年12月14日，学院举行“星级班集体”表彰大会，表彰了学院2015-2016学年度表现优秀的本科生班级，并发放奖金共计42000元。

高度重视宣传思想与意识形态工作。2016年3月23日，主持召开党建与宣传思想工作学习研讨会，从健全工作体制、夯实理论基础、重视意识形态、开展思政教育、强化网络思政、常抓师德师风、丰富校园文化、引导舆论宣传八个方面着手，明确责任分工，确保学院舆论宣传与意识形态各项基础工作扎实推进。平时教育广大教师加强课堂管理，强化教学纪律，不让课堂成为发牢骚、泄怨气、造谣生事的场所，还强化对报纸杂志、新闻广播、学院网站等的建设和管理，强化对各种讲座论坛、研讨会、报告会、读书会、学术沙龙、社团组织等的引导和管理，使各类思想文化阵地始终坚持正确政治方向、站稳政治立场，成为坚定理想信念、营造良好氛围、凝聚师生共识的主阵地。目前，学院党委已完成2016年宣传思想和意识形态工作总结，将作为优秀代表在交流活动中进行发言。

七、高度重视抓党建带群建，推进和谐幸福学院建设

认真贯彻党的十八大六中全会精神，全心全意依靠教职工办学，密切关注工会和教代会工作，经常听取、检查、研究、指导工会工作和教代会工作。学院领导也高度重视分工会工作，大力支持“教工之家”建设，对工会的日常工作和活动给予指导。在学院党政联席会上，将院分工会、“教工之家”的建设工作作为重点研究内容。指导工会组织师生参加了校级篮球、足球、羽毛球、体育文化节等多种形式的文体活动，获得教职工运动会总分第1好成绩，学院凝聚力显著增强；同时组织积极开展在岗和退休教职工定期体检、困难帮扶等活动，为重病师生组织捐款40余万元，学院整体分为和谐幸福。2016年学院顺利通过关工委工作常态化建设合格单位验收，作为优秀代表在交流活动中进行发言。

高度重视加强民主管理和民主政治建设，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，严格执行党务、院务公开、中央八项规定，严格贯彻落实班子及成员述职述廉制度，加强工会、教代会、民主党派对班子的监督，2016年11月12日、12月24日和30日3次主持召开了二级教代会工作研讨，查摆一年来的问题，布置选举换届工作。一年来，

领导作风和机关工作作风切实改进，领导班子深得师生员工的好评，群众满意性显著增强。

高度重视团结党外人士，制定了《领导干部联系党外代表人士制度》，2016年12月12日召开了党外人士座谈会，落实领导干部联系党外人士工作，与党外人士一起学习习近平总书记在高校思想政治工作上的讲话，坚持把立德树人作为中心环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现全程育人、全方位育人。此外，还向党外人士征求对学院发展的意见和建议，统一战线，上下齐心。

高度重视宗教工作，认真贯彻落实上级党委、统战部门关于宗教工作的相关文件精神。成立以党委书记为组长总负责，副书记为副组长分管，辅导员、系所负责人为组员抓具体工作的宗教工作队伍，以舆论宣传阵地为抓手，加强引导，认真做好宗教工作。2016年3月23日，学院召开党建与宣传思想工作学习研讨会，将网络作为宣传思想工作主阵地，加强校园文化建设，坚决制止在校园内从事传教活动。

八、学院党建工作存在的问题，加强和改进工作的思路措施

问题 1：个别基层组织体制机制没有真正理顺，个别支部干部团结拼搏精神不足，个别党员党的意识淡化、纪律观念不强，党员宗旨观念不强、先进性作用发挥不够，精神懈怠，责任担当不够。

改进思路：理顺研究生党员工作站、研究生支部、本科支部的体制机制，研究生党支部以课题组或者学科平台组建，本科生支部以专业方向组建，方便交流研讨。通过换届选举政治与业务素质过硬的研究生、本科生任负责人，将基层组织建设与学院的中心工作紧密结合起来，基层党组织战斗堡垒作用不断增强。加强对党员思想政治教育，党的基本知识的普及，加强“三会一课”等政治生活的监督，将党内规定、党的纪律深入到每位党员心中。发挥新媒体的作用，线上线下学习讨论相结合，以提交学习心得为考核依据。

问题 2：二级教代会形式不规范

改进思路：组织二级教代会换届工作，选拔德才兼备，有责任心，有活力的教师组成二级教代会；明确二级教代会工作分工，规范二级教代会工作职责；完善考核制度，落实激励机制，让广大师生快乐的工作和学习。

问题 3：谋划发张规划不够深入，缺高端人才、高水平成果、学科发展不平衡、国际合作办学谋划不实，教师参加国内外学术活动不多，组织国内外学术会议偏少。

具体：缺少国家一级学科重点学科；没有国家级教学平台、省部级科研平台；没有高端人才（院士、长江学者、海外千人）；缺少高层次教学科研创新团队；缺少省级以上教学成果（含课程、教材）；ESI 高被引论文数量少；学科的交叉融合与基础研究不够；国家级项目数量少，尤其是重大、重点项目。

改进思路：1.集徐州、北京两地力量，合土木、力学等优势，提升学科排名和国际影响力；

2.建设力学国家级实验教学示范中心,“矿区废弃空间再利用”教育部重点实验室;3.全球引进、培养高端人才;4.设立院基金,重点、有针对性支持教师建设和申报省级以上教学成果(含课程、教材);5.出台政策,奖励教师发表ESI高被引论文;6.有针对性地组织教师重组,冲击有特色的研究方向。对于学科发展不平衡,不再毫无原则地同情弱势学科,要帮扶竭力自救的弱势学科。具体做法是:每年考核(本科教学、研究生教学、科研、实验室建设等);由学院党政班子评定业绩(系主任奖励金);注重增量。对于国际交流不够,具体做法是:制订考核系所学术会议制度,严格落实《教教职工参加学术交流会议管理办法》,鼓励教师出国(境)进修、参加国内外学术会议,加强与国内外同行的联系,积极邀请国内外学者来校开展讲座,进行合作交流;积极组织学院内部的教学、科研学术交流活动,不断提高学术氛围。围绕“国际化”与“一流学科建设”的目标,提出教师“老派与新派”、“团队化”的观点,设立教师“特殊研究岗”,以“国家自然科学基金与发表SCI等高水平论文”为抓手,加强基础研究;利用现有的“土木工程、建筑环境与设备”两个国际合作办学专业,培养学院具有国际化视野的师资队伍与学生。

问题 4: 个别领导干部联系群众次数不够多,听课少、走访系所、宿舍少、和师生谈话少。

改进思路:以学院基层系所组织换届、“十三五规划”制定作为重点调研课题,领导班子成员带头深入基层调查研究,深入系所组织召开不同层面的座谈会及不同主题的专题研讨会,使各项决策部署更科学更民主,更能代表最广大人民群众的根本利益。加强政治思想工作,班子成员与所联系系所教教职工交心谈心,关心和解决职工工作和生活中的实际困难,激发教教职工干事创业的热情和活力,营造团结友爱、奋发向上的工作氛围。

九、认真努力,做好教学科研研究生等工作

给本科生上二门课:结构力学(土木工程2014,80学时)、专业导论,指导毕业设计5人,讲授研究生课程3门(96学时),指导博士生毕业1名,硕士生毕业5名;主持和参加10多项科研项目,引进科研经费50多万元;发表论文3篇、出版专著1部,主讲结构力学课程评为校精品课程,教材为校精品教材。

自己将严格按照党章党纪和习近平总书记系列讲话等要求,争做优秀党员和党务工作者,围绕学校提出的创建三个一流目标,紧密联系学院的办学实际,不断探索各项工作的深化改革,坚定不移地以科学发展观为指导,全面贯彻党的教育方针,遵循教育规律,坚持走内涵式发展道路,以育人为根本,以质量为核心,以创新为动力,深入全面实施创新强院、特色强院、人才强院、质量强院、成果强院和国际化战略,强化学科特色,推动多学科协调发展,立足服务能源资源建设和区域发展,加快学院转型升级,为争创国际重大影响国内一流学院贡献自己全部力量。